



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี ของ
สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการรับสินบน รวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติ ที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง
กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/ กิจกรรม/ปี	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒.บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้าน ต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดีด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน

๓. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.แม่ปิง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.แม่ปิง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.แม่ปิง	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วม สัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ การเข้าร่วมประชุม เครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑. สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทางทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและประกวดราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์ดำรงคุณธรรมแม่ปิง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.แม่ปิง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๒. เพื่อพัฒนากระบวนการการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ ที่ประพฤติดีตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยา บรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ปีละ ๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูก และปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรม เกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจ ที่มีการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถประมวลผลเชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ถูกร้องเรียน โดย จำแนกประเภทการทุจริตใน ระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑. จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ		
	๕.๑.๒. การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของหลวงไปเป็นประโยชน์ส่วนตน (โกง) , ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย) , เอื้อประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ (ฮั้ว) ,ใช้อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อเรียกรับผลประโยชน์(รีดไถ)	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจ ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปีละ ๑ แผน		ฝ่ายอำนวยการ	
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่อง ลดลง/ไม่มีการกระทำผิด		ฝ่ายอำนวยการ	

<p>๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการตำรวจที่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ อย่าง จริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย ว่าข้า ราชการตำรวจกระทำผิดให้ใช้ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจ ที่กระทำผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา)</p>	<p>จำนวนข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
<p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะ แสให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวข้อง แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์เพื่อแก้ ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	
	<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	